

**INDUSTRIAL ZONES OF UZBEKISTAN AND THE BEGINNING OF MIGRATION TO
INDUSTRY IN 1950.**

*Associate Professor, Department of Archaeology and
History of Uzbekistan, Bukhara State University*
Zaripov Jakhongir Gulmurodovich
Doctor of Philosophy in Historical Sciences (PhD)
Third-year doctoral student, Bukhara State University
Email: Jakhongir.zaripov92@gmail.com

Abstract. In the 1950s, when studying the attraction of people to industrial zones in the Uzbek SSR and the development of industrial and construction sites in the regions, Uzbekistan widely used interregional and interrepublican division of labor (the migration of rural residents to the cities of the republic) to solve the problem of a shortage of qualified workers on its territory. This department annually sent more than a thousand people under labor contracts to industrial enterprises and construction sites in the Uzbek SSR. This article analyzes the reasons for the gradual abandonment of the state planned division of labor.

Keywords: Migration, Organizational recruitment, Soviet army, rural population, Kalanov, Nurullaev, economy, collective farms, state farms.

**ПРОМЫШЛЕННЫЕ ЗОНЫ УЗБЕКИСТАНА И НАЧАЛО МИГРАЦИИ В
ПРОМЫШЛЕННОСТИ В 1950 ГОДУ.**

Аннотация. Исследуя вопросы привлечения населения в промышленных зонах Узбекского ССР и развития промышленных и строительных участках Бухарской области 1950-х гг, решения проблемы недостатка квалифицированных рабочих государство широко использовало такую форму межобластную и межреспубликанскую распределения кадров (миграция сельских жителей в города республики), в такую систему миграции большую роль играла агитационные мероприятия организованного набора. Ежегодно по трудовым договорам в порядке оргнабора на промышленные предприятия и стройки Бухарской области и всей Узбекского ССР направлялись тысячи человек. В статье анализируются причины постепенного отхода государства от плановых форм распределения рабочей силы.

Ключевые слова: Миграция, Оргнабор, Советская армия, сельское населения, Каланов, Нуруллаев, экономика, колхозы, совхозы.

**O‘ZBEKISTONNING SANOAT ZONALARI VA 1950-YILDA SANOAT
KORXONALARIGA KO‘CHIRILISHNING BOSHLANISHI**

Annotasiya. 1950-yillarda O'zbekiston SSRdagi sanoat zonalariga odamlarni jalb qilish va viloyatlarda sanoat va qurilish maydonlarini rivojlantirishni o'rganar ekan, O'zbekiston o'z hududi bo'yicha malakali ishchilar yetishmaslik muammosini hal qilish uchun mintaqalararo va respublikalararo mehnat taqsimotidan (qishloq aholisining respublika shaharlariga ko'chib o'tishi) keng foydalangan. Ushbu departament har yili O'zbekiston SSRdagi sanoat korxonalariga va qurilish maydonlariga mehnat shartnomalari bo'yicha mingdan ortiq odamni yuborgan. Ushbu maqolada davlatning rejalashtirilgan mehnat taqsimotidan asta-sekin voz kechishining sabablari tahlil qilinadi.

Kalit so'zlar: Migratsiya, Tashkiliy yollash, Sovet armiyasi, qishloq aholisi, Kalanov, Nurullaev, iqtisodiyot, kolxozlar, sovxozlar.

Введение: Миграция сельских жителей в города представляет с собой закономерный процесс, обусловленный развитием производительных сил. Основной миграцией жителей в города служило закон роста промышленного населения за счет углубления общественного разделения труда, развитием технического прогресса в городах. Размеры и возможность переселения в города и в промышленных зонах определяется потребностью промышленных зон и городов в дополнительной рабочей силе, а эту потребность создает развития промышленности, строительства и другие городские отрасли.

Основная часть: В целях изучения вопросов формирования рабочей силы на промышленных и строительных предприятиях были исследованы некоторые формирования рабочих для этих зон промышленности. обследование показало, что формирование рабочей силы на промышленных предприятиях происходит в основном за счет:

- 1) Вовлечения молодежи после окончания общеобразовательных школ, профтехучилищ, средних специальных, высших учебных заведений и службы Советской Армии.
- 2) Вовлечения трудоспособного населения из домашнего и личного подсобного хозяйства.
- 3) Внутриотраслевого и межотраслевого перераспределения рабочей силы республики
- 4) Межреспубликанского перераспределения рабочей силы.[1]

Чтобы выполнить планы по набору высоко квалифицированных по всей области был выдвинут план по агитационной работе называемым «опыт лучших» в котором заключалась практическая развития в сфере промышленности. Факт является письмо составленным от зам.начальника Узбекского республиканского управления Минтруда[2] резервов союза ССР Каланова к облуполномоченному оргнабору рабочих Бухарской области Нуруллаеву, в котором говорилось о направлении брошюру под заглавием «опыт лучших» предлагалось праработать эту брошюру среди работников конторы и предприятий об улучшении работаспособности среди рабочих трудовиков, практические мероприятия выслать в республиканскую контору к 10.06.1951 года.[3]

Здесь четко можно распознать все недостатки рабочих. В том же году был выдвинут приказ о объявлении социального соревнования между Самаркандским, Ферганским и Бухарскими областями на выполнения годового плана по набору и удешевить расходы по набору и отправке рабочих на 5%. [4]

Экономия расходов говорит о начале экономического нехватка по спонсированию рабочих и социальная соревнования, это стимул для выполнения годового плана, причина как нам известно нехватка рабочих на промышленные и строительные зоны. По решению президиума Узбекского Республиканского Комитета профсоюза работников от 6 апреля 1951 года Бухарская контора оргнабора со стороны облуполномоченного Нуруллаева был выполнен план по социальному соревнованию на 228,6% [5] в отличии от других регионов самый высокий показатель был у Бухарской области. К такому показателю сыграла по большей части агитационно пропагандическая работа по плану «опыт лучших» в котором было развернута агитационно-массовая работа среди населения, путем проведения собраний, бесед, расклеивания объявлений, плакатов, опубликования в печати статьей, выступления по радио, о значениях и делах проводимого набора рабочих, о льготах преимущества, представляемых рабочим по набору.[6] К примеру было выдвинуто рекламная работа о условия промышленных заводов для населения, на припер:

Предприятия Волгостройлес Ульяновской области. Оплата труда производится по специальным расценкам исходя из следующих ставок при выполнении за 8 часовой рабочий день.

- 1.Трактористам, крановщикам, электромеханикам – 28 руб. 80 коп
- 2.Мотористам – 26 руб. 10 коп
- 3.шоферам – 23 руб. 40 коп
- 4.Рабочим на обрубке – 21 руб. 60 коп
- 5.грузчикам – 19 руб. 80 коп
- 6.прочим рабочим 13 руб – 9 руб. 30 коп

При выполнении норм работы на 100% производится доплата в размере 20% к заработной плате. Начисления зарплаты производиться по 2-х недельным результатам работы. Средний заработок лучших рабочих на предприятиях достигает 1000 – 1500 рублей в месяц.[7]

Заключение: Конечно же услышав о таких коласальных зарплатах рабочие семьи из не работающего сельского хозяйства будут отзываться на все агитационные меры предприятия. Так же были условия и лучше на других промышленных заводах таких как Свинцовая промышленность, в каждом свинцовом заводе по всей СССР был выдвинут такой проект, который назывался «в помощь районным оргнаборам» такими условиями в которых сейчас в современном мире не найти.

Список Литератур:

1. Л.Максакова – Миграция населения Узбекистана. Т. 1986 г. ст-125
2. совместными постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 22 декабря 1966 г. (№ 970) было принято решение о преобразовании Главного управления и организованного набора рабочих в Государственный комитет Министерства Труда Уз ССР по использованию трудовых ресурсов с созданием
3. ГА Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Д.15. Л.453.
4. ГА Бухарской области Ф.1023. Оп. 1. Д.15. Л.20.
5. ГА Бухарской области Ф.1023. Оп. 1. Д.15. Л.4.
6. ГА Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Д.15. Л.454
7. ГА Бухарской области Ф.1172. Оп. 1. Д.15. Л.361